

Tarifvertrag

vom 7. Juni 2016

über Ausbildungsentgelte für die Auszubildenden der Universitätsklinika
Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm
(TVA UK-AE 2016/2017)

gültig ab 1. Mai 2016

Zwischen

**Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.
vertreten durch den Vorstand**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Auszubildenden, die unter den Geltungsbereich des Ausbildungsentgelttarifvertrags (TVA UK-Ausbildungsentgelt) vom 29. Juni 2007 fallen.

§ 2 Ausbildungsentgelte

(1) Das monatliche Ausbildungsentgelt nach § 2 TVA UK-Ausbildungsentgelt erhöht sich auf der Basis der ab dem 1. April 2015 geltenden Ausbildungsentgelte nach § 2 Absatz 1 TVA UK-AE 2014/2015 vom 6. Mai 2014

- a) ab dem 1. Mai 2016 um 40 Euro,
- b) ab dem 1. April 2017 um 35. Euro.

(2) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt demnach für

(a) Auszubildende an Schulen des Gesundheitswesens (mit Ausnahme der Auszubildenden in der Krankenpflegehilfe)

ab 1. Mai 2016 bis 31. März 2017 ab 1. April 2017

	ab 1. Mai 2016 bis 31. März 2017	ab 1. April 2017
1. Jahr	1.097 Euro	1.132 Euro
2. Jahr	1.158 Euro	1.193 Euro
3. Jahr	1.254 Euro	1.289 Euro

(b) Auszubildenden nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG)

ab 1. Mai 2016 bis 31. März 2017 ab 1. April 2017

	ab 1. Mai 2016 bis 31. März 2017	ab 1. April 2017
1. Jahr	985 Euro	1.020 Euro
2. Jahr	1.036 Euro	1.071 Euro
3. Jahr	1.082 Euro	1.117 Euro
4. Jahr	1.143 Euro	1.178 Euro

(c) Schüler Krankenpflegehilfe

ab 1. Mai 2016 bis 31. März 2017 ab 1. April 2017

	ab 1. Mai 2016 bis 31. März 2017	ab 1. April 2017
1. Jahr	1.031 Euro	1.066 Euro

§ 3 Maßregelungsklausel

(1) ¹Jede Maßregelung von Auszubildenden aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. ²Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Auszubildenden rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifbewegung keine Rechtstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

§ 4 Inkrafttreten und Kündigung

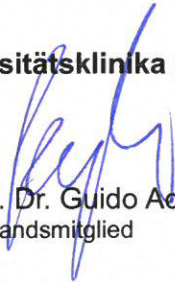
Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Mai 2016 in Kraft und kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens zum 30. April 2018, schriftlich gekündigt werden.

Heidelberg und Stuttgart, den 7. Juni 2016

Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.



Gabriele Sonntag
Vorstandsmitglied



Prof. Dr. Guido Adler
Vorstandsmitglied

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirksleitung Baden-Württemberg



Leni Breymaier
Landesbezirksleiterin



Irene Gözl
Landesbezirksfachbereichsleiterin
Verhandlungsführerin